

ГПОУ «ОРГИНСКИЙ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПОЛОЖЕНИЕ  
« 15 » 01 20 18 г.  
№ 1

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГПОУ «ОТК»  
Г.А. Павлючков  
« 15 » 01 20 18 г.

СОГЛАСОВАНО  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА КОЛЛЕДЖА  
ГПОУ «ОРГИНСКИЙ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
Е. Г. Курилова  
« 15 » 01 20 18 г.

**ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ  
ПОДГОТОВКУ КАДРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ,  
ВОСТРЕБОВАННЫМ И ПЕРСПЕКТИВНЫМ ПРОФЕССИЯМ И  
СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение определяет цель, задачи, функции, порядок организации и контроля за деятельностью ведущей профессиональной образовательной организации, обеспечивающей подготовку кадров по приоритетным, востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в Кемеровской области.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии:

- С частью 4 статьи 20 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- Подпунктом 8 пункта 1 перечня поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 4 декабря 2014 г. (от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821);

- Комплексом мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 N 349-р;

- Порядком формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2013 г. N 611;

Списком 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минтруда России №831 от 02.11.2015;

- Приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 10.03.2017 № 51 1 «О формировании перечня приоритетных, востребованных и перспективных профессии и специальностей среднего профессионального

образования в Кемеровской области» (в редакции приказа от 29.06.2017 № 1246).

1.3. Под ведущей профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей подготовку кадров по приоритетным, востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в Кемеровской области (далее - ведущая ПОО), в настоящем положении понимается профессиональная образовательная организация, владеющая образовательными ресурсами (материально-техническими, кадровыми, методическими, информационными, социальными (система связей с партнерами)), необходимыми для обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (далее - ТОП-50) и значимых профессий и специальностей среднего профессионального образования, отражающих специфику региона (далее ТОП-регион).

1.4. Цель и задачи ведущей ПОО.

1.4.1. Целью деятельности ведущей ПОО является повышение эффективности деятельности региональной системы профессионального образования по подготовке кадров по приоритетным, востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в Кемеровской области.

1.4.2. Задачи ведущей ПОО:

- реализация инновационных проектов (программ) в области обеспечения подготовки кадров в регионе, имеющих значение для реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере среднего профессионального образования;
- подготовка обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам по ТОП-50/ТОП-регион.

1.4.3. Функции ведущей ПОО:

- изучение, аккумуляция международного (в том числе движения WorldSkills) и отечественного опыта подготовки кадров по ТОП-50/ТОП-регион в целях его трансляции в региональную систему среднего профессионального образования;
- координация сетевого взаимодействия профильных профессиональных образовательных организаций по вопросам массовой подготовки кадров по ТОП - 50 и ТОП - регион;
- концентрация образовательных ресурсов, создание сетевой ресурсной базы подготовки кадров по ТОП -50/ ТОП-регион, инфраструктуры, баз

- практик (стажировок) и предоставление к ним коллективного доступа профильных профессиональных образовательных организаций;
- осуществление методической и консультационной поддержки, образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников региональной системы СПО;
- координация разработки и реализации сетевых образовательных программ;
- ресурсное обеспечение процедур независимой оценки квалификаций по ТОП-50/ТОП-регион.

#### 1.4.5. Направления деятельности ведущей ПОО.

Разработка, апробация, внедрение:

- новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50/ ТОП-регион, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе с использованием ресурсов негосударственного сектора;
- методик подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе педагогических, научных и научно-педагогических работников и руководящих работников сферы профессионального образования, на основе применения современных образовательных технологий;
- новых механизмов, форм и методов управления образованием, в том числе с использованием современных технологий;
- новых институтов общественного участия в управлении образованием;
- новых механизмов саморегулирования деятельности объединений образовательных организаций и работников сферы образования, а также целевого взаимодействия образовательных организаций.

1.4.6. Инновационная деятельность в сфере подготовки кадров по ТОП-50/ ТОП-регион, направленная на совершенствование учебно-методического, научно-педагогического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования региона.

1.4.7. Осуществление сервисно-сетевых функций в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50/ ТОП-регион, к которым относятся:

- управляющие (координирующие) функции «узлового элемента» сети профильных профессиональных образовательных организаций;

- ресурсные функции: концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных профессиональных образовательных организаций к ресурсам;
- информационно-методические функции: создание сетевых сервисов, осуществление методической и консультационной поддержки, образовательной деятельности, по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профильных профессиональных образовательных организаций.

1.4.8. Сетевые образовательные функции: координация разработки и реализации сетевых образовательных программ по ТОП-50/ТОП-регион.

## **2. Порядок наделения полномочиями и порядок управления деятельностью ведущей профессиональной образовательной организации**

2.1. Статус ведущей ПОО присваивается приказом департамента образования и науки Кемеровской области на основании результатов конкурса на получение статуса ведущей профессиональной образовательной организации сроком на 3 года.

2.2. Присвоение статуса ведущей ПОО не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательной организации, изменений в Устав не требует.

2.3. Реализация функций ведущей ПОО является одним из направлений деятельности образовательной организации и организуется в рамках существующей организационной структуры.

2.4. На финансовое обеспечение ведущей ПОО учредителем выделяется субсидия на выполнение государственного задания по организации проведения мероприятий образовательной, методической, информационной направленности.

2.5. Научно-методическое и консалтинговое сопровождение деятельности ведущих ПОО осуществляет ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования».

2.6. Финансовые и иные взаимоотношения ведущей ПОО с профильными образовательными организациями, работодателями и другими партнерами осуществляются на договорной основе.

2.7. Ведущие ПОО два раза в год (по состоянию на 1 января и на 1 июля) представляют отчеты о своей деятельности в ГБУ ДПО «Кузбасский


региональный институт развития профессионального образования» и размещают их на официальном сайте образовательной организации.


2.8. Результаты деятельности ведущих ПОО ежегодно оцениваются специалистами департамента образования и науки Кемеровской области и ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» по следующим критериям:

- экономическая эффективность;
- социальная эффективность;
- соответствие структуры и качества подготовки кадров;
- соответствие ресурсных условий подготовки кадров.


2.9. Статус ведущей ПОО может быть прекращен досрочно приказом департамента образования и науки Кемеровской области в случае ненадлежащего выполнения функций, указанных в п. 1.4.3. настоящего Положения.


ОДОБРЕНО:

Советом колледжа, протокол № 1 от 15.01 2018г.  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Совета колледжа  / Курилова Е.Г.


Студенческим советом, протокол № 1 от 15.01. 2018г.  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Студенческого совета  / Кондачков Г.С.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель  
директора по  
УПР  /Решетка С.А. «15» 01 2018г.

Заместитель  
директора по УР  /Рогова Д.Б. «15» 01 2018г.

Заместитель  
директора по  
УВР  /Астахова А.В. «15» 01 2018г.

Заместитель  
директора по  
НМР  /Ташиян И.Н. «15» 01 2018г.

Юрист  /Ташиян И.Н. «15» 01 2018г.

Зарегистрировано в журнале регистрации нормативных актов ГПОУ ЮТК  
№ 1 от 15.01 2018г.