

Согласовано:
Председатель совета колледжа
ГПОУ «Юргинский технологический
колледж»


Е.Г. Курилова
протокол № 1
от «30» 08 2018г.



Утверждаю:
Директор ГПОУ ЮТК
Г.А. Павлючков
пр. № _____ от «30», 08, 2018г.



ПРОГРАММА
модернизации Государственного профессионального образовательного
учреждения «Юргинский технологический колледж»,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области

Юрга 2018

ПРОГРАММА
модернизации Государственного профессионального образовательного
учреждения «Юргинский технологический колледж»,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

В ГПОУ «Юргинский технологический колледж» программа разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по

стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9); Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; региональных программ модернизации среднего профессионального образования).

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Программа направлена на комплексную модернизацию созданной в Кемеровской области конкурентоспособной системы среднего профессионального образования (далее – СПО), обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Город Юрга расположен в центре агломерации численностью более 6 млн. человек, в пределах 100 километров – Томская, Новосибирская области. Город располагается на пересечении трёх федеральных автомагистралей. В соответствии с программой «Комплексное развитие моногорода Юрга» в разделе «Развитие физической культуры, спорта и сферы услуг» рассматривается вопрос о развитии предприятий малого и среднего бизнеса в области дизайна и сферы услуг, тем самым формируется сектор, который потребует специалистов из представленного перечня профессий и специальностей.

Ежегодно образовательная организация осуществляет прием граждан на обучение: за счет средств областного бюджета по программам СПО в количестве 250 человек, из них 15% - это граждане из Новосибирской и Томской области.

Следует также отметить, что приоритетными направлениями, обозначенными в стратегиях социально-экономического развития Новосибирской, Томской областей на период до 2025 года также является - развитие инфраструктуры в области дизайна и сферы услуг «Стратегия социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года», утвержденная Постановлением Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474, «Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года», утвержденная Постановлением Законодательной Думы Томской области 26.03.2015 № 2580).

ГКУ «Центр занятости населения города Юрги» и Координационным советом по кадровой политике г. Юрги, на протяжении последних трех лет отмечается потребность в кадрах в области подготовки «Искусство, дизайн и сфера услуг».

В текущем году потребность составляет более 100 человек, с учетом устойчивого развития данной сферы потребность к 2020 году на территории г. Юрги увеличится на 17 %.

Наиболее востребованы такие профессии, как: парикмахер, дизайнер рекламы, художник-оформитель, маникюрша, косметолог-эстетист.

По результатам анализа требований инфраструктурных листов Ворлдскиллс по компетенциям: Эстетическая косметология, Парикмахерское искусство, Графический дизайнер, Дизайн интерьера, Сетевое и системное администрирование, Электроника, анализа требований федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов к материально-техническому оснащению выявлено, что ГПОУ ЮТК обладает соответствующей материально-технической базой для реализации подготовки и участия, обучающихся в Чемпионате «Молодые профессионалы» различных уровней.

Дополнительным вызовом, обостряющим необходимость концентрации усилий на снижении дефицита квалифицированных рабочих кадров, является реализация проектов импортозамещения, формирования индустрии нового технологического уклада, создания компаний – технологических лидеров.

За 2015–2018 гг. регистрируемая потребность экономики Кузбасса в кадрах приходится на следующие отрасли:

- сфера информатизации и информационных технологий – 500 чел. ежегодно;
- сфера услуг – 380 чел. ежегодно.

В настоящее время и в перспективе на территории Юргинского городского округа реализуются программы: «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Юргинском городском округе», «Комплексное развитие моногорода Юрга». Целью программ является

создание к концу 2018 года 1,388 тысяч новых рабочих мест, несвязанных с деятельностью градообразующего предприятия ООО «Юргинский машзавод»;

- привлечения к концу 2018 года 3924,55млн.рублей инвестиций в основной капитал как следствие повышения инвестиционной привлекательности моногорода;

- улучшения качества городской среды в моногороде, в том числе путем реализации до конца 2018 года мероприятий «Пять шагов благоустройства», что послужит повышению инвестиционной привлекательности моногорода.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанных отраслях и сферах экономики направлена данная программа.

Внедрено проектное управление в работе ОМСУ г. Юрги, созданы органы управления проектной деятельностью, разработаны и внедрены регламенты управления проектной деятельностью, проведено обучение сотрудников, участвующих в управлении проектами.

Осуществлено благоустройство зоны детских площадок на бульваре по пр.Победы.

Произведено комплексное благоустройство зоны отдыха в парке им. А.С. Пушкина, в том числе установлены новые аттракционы.

Осуществлено благоустройство объектов культурного наследия регионального значения с целью ревитализации городских достопримечательностей.

В дошкольных образовательных учреждениях организованы группы для детей в возрасте от 2 месяцев.

Реализован проект ООО «Арт-Лайф Техно» - проект «Расширение действующего производства медицинского оборудования – строительство нового производственного комплекса».

Реализован проект ООО «Сибирская инвестиционная группа» - расширение действующего производства.

Реализован проект ООО «Аква-Вита» - проект «Реконструкция цеха розлива минеральной и питьевой воды».

Реализован проект ООО «Завод Техно-НИКОЛЬ-Сибирь»– проект «Строительство завода по производству мастики».

Произведен ямочный ремонт магистральной улицы общегородского значения – проспекта Победы.

Создана региональная тренировочно-соревновательная площадка военно-спортивной направленности для граждан различных возрастных категорий и уровней функциональной подготовленности.

Внедрена медицинская информационная система, подключенная к защищенной сети передачи данных субъекта Российской Федерации, интегрированная с региональной медицинской информационной системой субъекта Российской Федерации и компонентами Единой государственной системы в сфере здравоохранения.

Создание на территории Юргинского городского округа новых рабочих мест, несвязанных с деятельностью градообразующих предприятий,

увеличит потребность в квалифицированных рабочих, служащих и специалистах среднего звена в сфере услуг.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в сфере услуг направлена данная программа. В этой ситуации совершенствования требует механизм прогноза потребностей рынка труда Юргинского городского округа и определение структурной безработицы в средне - и долгосрочной перспективе, что напрямую связано с созданием условий для планового социально-экономического развития региона.

Для эффективной реализации программы предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ГПОУ ЮТК и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации программы:

- ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в сфере услуг в Юргинском городском округе;
- создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения;
- формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей Юргинского городского округа вне зависимости от места проживания.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация ГПОУ ЮТК в целях устранения дефицита рабочих кадров в городе Юрге и Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Для повышения эффективности деятельности региональной системы СПО, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения на базе ГПОУ ЮТК принято решение о создании специализированного центра компетенций по компетенции «Эстетическая косметология». В соответствии с программой развития колледжа на 2017-2020 запланировано создание 5 центров проведения демонстрационного экзамена по компетенциям: эстетическая косметология, парикмахерское искусство, электроника, дизайн интерьера, сетевое и системное администрирование.

Ведется постоянная работа по модернизации ресурсной базы колледжа в соответствии с требованиями образовательных программ ППКРС и ППССЗ.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий: повышение квалификации работников, организация стажировки и обмена лучшими практиками, формирование управленческих команд, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

В колледже реализуется развитие и обучение кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы».

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды Moodle, реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Для решения этой задачи создаются механизмы синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, проектов развития региональных кластеров, объединений работодателей, программ развития моногородов.

Развитие инфраструктуры колледжа проходит через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями сферы услуг г. Юрги, профессиональными образовательными организациями, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования Кемеровской области.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников ГПОУ ЮТК, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия.

2. Аккредитация специализированного центра по компетенции «Эстетическая косметология».

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в ГПОУ ЮТК.

4. Ведущая профессиональная образовательная организация в области «Сфера услуг».

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020год
1. Численность выпускников ГПОУ ЮТК, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	16	47	54
2. Аккредитация специализированного центра по компетенции «Эстетическая косметология»	аналитический	0	0	1	1
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	1	4	6
4. Ведущая профессиональная образовательная организация в области «Сфера услуг».	аналитический	1	1	1	1
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	69,3	70,3	70,4	70,5

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки в Кемеровской области предусмотрен перечень мероприятий:

– Реализация кадровой потребности отраслей экономики города Юрги в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион: Технология эстетических услуг, Технология парикмахерского искусства, Сетевое и системное администрирование, Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям), Поварское и кондитерское дело, а также профессий: Повар, кондитер, Графический дизайнер

– Статус ведущей профессиональной образовательной организации в области «Сфера услуг». В декабре 2018 г. ГПОУ ЮТК на 3 года присвоен статус ведущей профессиональной образовательной организации в целях разработки, апробации и трансляции, профильным ПОО учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50.

– Создание и оснащение ЦПДЭ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу. В 2018 году началась пилотная апробация проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по компетенции Эстетическая косметология. Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс в 2018 году по компетенции Эстетическая косметология – 12 человек, для оценки заданий были привлечены 5 экспертов, прошедших обучение в Академии ВСП. В 2019 году планируется создание и аккредитация 5 ЦПДЭ по компетенциям: Эстетическая косметология, Электроника, Сетевое и системное администрирование, Парикмахерское искусство, Дизайн интерьера. В результате чего 54 выпускника колледжа будут иметь возможность сдать демонстрационный экзамен. Четыре обучающихся ГПОУ ЮТК по компетенциям «поварское дело» и «кондитерское дело» будут сдавать ДЭ на базе ГПОУ «Кемеровский техникум индустрии питания и сферы услуг»;

– подготовка конкурсантов для участия в чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс. ГПОУ ЮТК участвует по 5 компетенциям: Эстетическая косметология, Парикмахерское искусство, Сетевое и системное администрирование, Электроника, Графический дизайн. В плане модернизации предусмотрено участие еще в двух компетенциях: Поварское дело – 2019г., Кондитерское дело – 2020г.

Для формирования кадрового потенциала ПОО предусмотрен перечень мероприятий:

- реализация ФГОС СПО ТОП-50;
- внедрение демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами WorldSkills Russia как формы государственной итоговой аттестации по программам СПО;
- внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих подготовку выпускников ГПОУ ЮТК в соответствии с требованиями ФГОС-3 и профессиональных стандартов;
- организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WorldSkills Russia;
- обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;
- обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;
- формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО;
- формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы;
- разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- включение в региональную программу развития образования Кемеровской области раздела по обновлению материально-технической базы ПОО в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (создание СЦК «Эстетическая косметология»), осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион;
- выполнение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50;

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей

кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– актуализация программ развития ГПОУ ЮТК, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион; организация реализации образовательных программ СПО по 2 профессиям 5 специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области;

– организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы колледжа, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей ГПОУ ЮТК и сотрудников работодателей.

Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

Ежегодный отчет предоставляется в центр содействия трудоустройства выпускников и в Департамент образования и науки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Реализация кадровой потребности отрасли экономики города Юрги в разрезе профессий и специальностей в соответствии с ТОП-50 и ТОП-Регион	2018 год	Заместитель директора по УПР	Сформирована кадровая потребность отраслей экономики Кемеровской области, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2	Работа в статусе ведущей профессиональной образовательной организации «Сфера услуг»	2017 год- 2020 год	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по НМР	Совместная работа с сетью ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Топ-Регион
1.3	Совместная работа с ведущими ПОО (включая КемТИПиСУ) по апробации и внедрению учебно-методического обеспечения реализации ФГОС СПО по ТОП-50	2018 год	Заместитель директора по УР Заместитель директора по НМР	Определены ПОО для участия в демонстрационном экзамене

1.4	Создание и аккредитация СЦК по компетенции «Эстетическая косметология»	2019 год	Заместитель директора по УПР Заведующие отделением	Аккредитация СЦК
1.5	Создание и оснащение пяти центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу: - Эстетическая косметология - Парикмахерское искусство - Электроника - Дизайн интерьера - Сетевое и системное администрирование	2019 год	Заместитель директора по УПР Заведующие отделением	Оснащение центров проведения демонстрационного экзамена.
1.6	Создание и оснащение пяти центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу: - Кондитерское дело	2020 год	Заместитель директора по УПР Заведующие отделением	Оснащение центров проведения демонстрационного экзамена.
1.6	Оснащение учебных лабораторий и мастерских колледжа актуальным производственным оборудованием в соответствии с инфраструктурным листом в соответствии требований Ворлдскиллс по компетенциям: - Эстетическая косметология - Парикмахерское искусство - Электроника - Дизайн интерьера - Сетевое и системное администрирование - Кондитерское дело	2018–2020 годы	Заместитель директора по УПР Заведующие отделением	Материально-техническая база учреждений СПО оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка

1.7	<p>Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству на площадке ГПОУ ЮТК по компетенциям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Эстетическая косметология, - Электроника, - Графический дизайн. <p>Участие в Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс</p>	Ежегодно, 2018–2020 годы	<p>Заместитель директора по УПР Заведующие отделением методист, преподаватели и мастера п/о, РКЦ ВСП Кемеровской области</p>	<p>Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами</p>
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	<p>Повышение квалификации работников ГПОУ ЮТК.</p>	Ежегодно, 2018–2020 годы	<p>Заместитель директора по НМР председатели ЦМК методист</p>	<p>Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников ПОО Кемеровской области, связанные с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождение конкурсного движения WorldSkills Russia и др.</p>
2.2	<p>Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</p>	Ежегодно, 2018–2020 годы	<p>Заместитель директора по НМР председатели ЦМК методист</p>	<p>Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</p>
2.3	<p>Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс</p>	<p>III квартал 2018 года, далее – ежегодно</p>	<p>Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по НМР, председатели ЦМК, методист</p>	<p>Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс</p>

2.4	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	2018 год	Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по НМР, председателя ЦМК, методист	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава
2.5	Оценка мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена	2018–2019 годы	ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	Рост профессиональной компетентности мастеров производственного обучения
2.6	Участие в ежегодном региональном конкурсе разработка и реализация перспективных проектов управленческих команд профессиональных образовательных организаций	Ежегодно, 2018–2020 годы	Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по НМР, председателя ЦМК, методист	Сформирован кадровый резерв руководящих работников системы СПО региона; реализуется механизм поддержки профессионального и карьерного роста
2.7	Обучение ДПП повышения квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области» с целью формирования компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам ПОО для эффективного управления в условиях модернизации профессионального образования	2018 год, 2020 год	Органы исполнительной власти Кемеровской области, ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	Повышение квалификации по программе, направленной на формирование компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам образовательных организаций, реализующих программы СПО для эффективного управления в условиях модернизации
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Включение в программу развития ГПОУ ЮТК раздела по обновлению материально-технической базы по профессиям/специальностям в соответствии с ФГОС СПО по ТОП- 50	2018 год	Заместитель директора по УПР, Заведующие отделением	Внесены изменения в региональную программу развития образования Кемеровской области

3.2	Установление и выполнение контрольных цифр приема в ГПОУ ЮТК на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	IV квартал 2018 года, далее –ежегодно	Органы исполнительной власти Кемеровской области	ГПОУ ЮТК выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
3.3	Разработка нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ	2019 год	Методист, председатели ЦМК, зам. директора по НМР	Создана нормативная основа реализации программ СПО с использованием электронного обучения и ДОТ в ПОО Кемеровской области
3.4	Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для педагогических работников в области онлайн-обучения	2018–2020 годы	ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования», методист, председатели ЦМК, зам. директора по НМР	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников ПОО Кемеровской области, связанные с онлайн-обучением, использованием электронного обучения и ДОТ при реализации образовательных программ СПО
3.5	Применение знаний и информации, полученной от консультационной и методической поддержки педагогическим работниками ГПОУ ЮТК по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Посещение областных консультаций, вебинаров, семинаров по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Использование технологии веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы в LMSMOODLE»	Ежегодно, 2018–2020 годы	ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»,	Совершенствуются компетенций педагогических работников ГПОУ ЮТК по созданию электронных образовательных ресурсов и сервисов

3.6	Подготовка к региональным конкурсам профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ГПОУ ЮТКв области онлайн-обучения. Ежегодное участие в областных конкурсах: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО»	Ежегодно, 2018–2020 годы	Зам. директора по НМР, методист, председатели ЦМК,	Совершенствуются компетенций педагогических работников ГПОУ ЮТК в области онлайн-обучения
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программы развития ГПОУ ЮТК, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	2018–2020 годы	Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по УР	Модернизация материально-технической базы ГПОУ ЮТК, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион
4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы колледжа, деятельности органов управления, реализации стажировок преподавателей ГПОУ ЮТК и сотрудников работодателей	2018–2020 годы	Заместитель директора по УПР, работодатели	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
4.3	Организация проведение семинаров по тематике: Проектная деятельность: методология и практическая реализация; Современные требования к оформлению, хранению и архивированию документов; Форсайт-технологии - взгляд в будущее; Самопрезентация как условие профессионального успеха; Бизнес-план малого предприятия; Декларация о доходах; проведение мастер-классов по тематике: «Шоколадные конфеты своими руками; Банкетные блюда для праздничного стола;	2019-2020 годы	Методист, председатели ЦМК, Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по НМР	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров

	Сервировка праздничного стола; Готовим суши дома.			
5	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально 2018–2020 г.г.	Органы исполнительной власти Кемеровской области	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	898	972	1085	1127
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	178	376	551	726
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	1	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	275	275	275	275
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	175	175	175	175
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	153	162	233	248
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0

8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	16	47	54
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	0
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	16	47	54
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в Кемеровской области	Чел.	57	57	57	57
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	2	3	4	5
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	8	3	3	3
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	3	0	3
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	2	30	32	34
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	2	2	3	4
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	15	19	21	23
14	Количество созданных региональных центров компетенций –центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	1	1
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	1	1

16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	5	6	7	7
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%	18	21	25	28
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	1	5	7
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	1	4	6
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	6.168	2.403	2.5	3.0